



Dynamische personeelsplanning

Er wordt vandaag de dag meer aanpassings- en verandervermogen dan ooit geëist van zorg- en welzijnsorganisaties. Als lijnmanager, HR-professional en bestuurder moet u steeds meer omgevingsbewust zijn, zicht hebben op de ontwikkelingen in zorgvraag en -aanbod, de verbinding hiertussen kunnen maken en gericht zijn op regionale samenwerking.

Organisaties die anders kijken, denken en doen zijn beter in staat om met toekomstige ontwikkelingen mee te bewegen doordat ze steeds tijdig anticiperen. Strategische personeelsplanning is soms een papieren tijger. Dynamische personeelsplanning heeft zowel beweging in het beleid (product) en in het proces. Het beleid moet wendbaar zijn als externe omstandigheden (scenario's) wijzigen. Het proces moet ook dynamiek uitstralen in de samenloop van organisatiebelang en medewerkersbelang. Dynamische personeelsplanning krijgt dan een duurzaam karakter en zo ontstaat verrijking.

Stapt u in om een personeelsplanning te realiseren die in balans is, maar zich voortdurend kan aanpassen?

Ga mee op expeditie

De Expeditie Dynamische Personeelsplanning is bedoeld voor HR-professionals, zorgmanagers, planners en directie. Tijdens de expeditie nodigen wij u uit om de kloof te dichten tussen dynamische personeelsplanning en de operationele personeelsinzet. U ontdekt hoe mensgericht organiseren kan bijdragen aan een hogere kwaliteit van zorg. U komt erachter hoe u de kwaliteit van zorg kunt garanderen, ondanks bijvoorbeeld toenemende financiële druk binnen de organisatie en nieuwe regelgeving. Daarvoor maakt u kennis met verfrissende ideeën en bruikbare interventies.

Vernieuwende inzichten

Het doel van de expeditie is dat deelnemers het fundament leggen voor een dynamische en duurzame personeelsplanning. Wij bieden de expeditie aan binnen een digitale leeromgeving. U krijgt vernieuwende inzichten in het HR-vakgebied en begeleiding in het verzamelen van bouwstenen voor een strategisch HR-beleidsplan.

Goed om te weten

- Voorafgaand aan de expeditie vindt een digitale intake plaats.

- Voor iedere deelnemende organisatie is er voor 1 deelnemer en 4 ambassadeurs voor de duur van 1 jaar toegang tot de E-academy.
- Er is een contactdag (dagdeel) en er zijn 2 webinars (30-60 minuten).
- Er is voor iedere deelnemer 2 uur coaching op afstand mogelijk.
- U krijgt een gedragsstijltest (MapsTell) aangeboden waarbij u inzicht krijgt in de persoonlijke voorkeuren in relatie tot de uitkomsten van deze expeditie.

Meld u aan

Deelnemen aan de expeditie betekent ervaren wat anders kijken, anders denken en anders doen zoal teweeg kan brengen. Meedoen? Meld u nu aan op www.wgvzorgenwelzijn.nl/leer-en-ontwikkelhuis. Op deze pagina vindt u ook een voorproefje van de leergang.

De E-academy Expeditie Dynamische Personeelsplanning is beschikbaar vanaf **1 oktober 2018**. Doordat het een online opleiding is, kunt u op elk gewenst moment starten. Deelnemers worden begeleid door themaleiders Gerard Evers en Theo van den Bos. De kosten voor leden van WGV Zorg en Welzijn en onderwijsinstellingen bedragen €1000,- per organisatie. Dit bedrag is voor 1 deelnemer en maximaal 4 ambassadeurs. Niet-leden profiteren niet van de verlaagde tarieven, voor hen is er een aangepaste prijs.

Meer informatie

Neem contact op via info@wgvzorgenwelzijn.nl of telefonisch via 088 255 6650.

Dieper gaan?

Het is ook mogelijk om tegen meerprijs extra ondersteuning te vragen. De ondersteuning kan bestaan uit coaching of een bijeenkomst waarbij u met andere geïnteresseerden maatwerkbegeleiding ontvangt.

De E-academy Dynamische Personeelsplanning is onderdeel van het Leer- & Ontwikkelhuis van WGV Zorg en Welzijn en wordt uitgevoerd in samenwerking met HR2025.

