

Van denken naar doen

Over veel zaken kan eindeloos gepraat worden. Dat is de fase van denken. Verstandig, maar zinloos als het niet leidt tot doen en tot resultaten. Het is waardevol als die resultaten meetbaar zijn: in maat en/of getal uit te drukken. Dit verslag bevat een aantal kengetallen en productiecijfers die van belang zijn om zicht te geven op de activiteiten van WGV Zorg en Welzijn in het afgelopen jaar.

In 2017 werd veel nagedacht. Dat wil zeggen dat gewerkt werd aan beleidsvoorbereiding. Hoewel nog moeilijk in maat en getal uit te drukken, zijn de resultaten wel aansprekend. Zo zijn regionale actieplannen voor de aanpak van de personeelstekorten (RAAT) tot stand gekomen. Daarmee zijn de tekorten niet opgelost, maar is wel een basis gelegd voor een gezamenlijke aanpak. De regio kan daarbij rekenen op steun vanuit Den Haag. Een subsidieaanvraag voor het SectorplanPlus werd opgesteld, ingediend en toegekend. Ook dit wapenfeit leidt op zich niet tot ook maar één extra beroepskracht, maar stelt onze werkgevers in staat om extra stappen te zetten.

Daarmee wordt ook de rol van de vereniging duidelijk. We faciliteren, ondersteunen en verbinden, we organiseren en fungeren als kenniscentrum. Grote woorden, die lading krijgen door te kijken naar de cijfers... En de cijfers zien er goed uit. Het kan altijd beter, maar het is goed om af en toe stil te staan bij de successen. Uit de gepresenteerde cijfers blijkt dat de vereniging op veel terreinen waarde toevoegt en goed werk levert. Dat geeft vertrouwen, maar schept tegelijkertijd ook verwachtingen. We doen ons best om die waar te maken.

Gerard Nederpelt
Directeur WGV Zorg en
Welzijn



2017 in het kort



WGV Zorg en Welzijn

WGV Zorg en Welzijn

WGV Zorg en Welzijn is opgericht door regionale zorg- en welzijnsinstellingen en richt zich op de personeelsvoorziening van de sector.

De vereniging rekt de Achterhoek, Regio Zwolle, Stedendriehoek & Noord-Veluwe en Twente tot haar werkgebied.

In deze regio's werken zo'n 156.000 mensen in zorg en welzijn.

De projecten en activiteiten van WGV Zorg en Welzijn zijn geclusterd in 4 programmalijnen:

1. Strategisch arbeidsmarktbeleid
2. Werven met beleid
3. Kwalificeren voor zorg en welzijn
4. Beleid duurzame inzetbaarheid

Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer
Tel: 088 255 66 50

info@wgvozorgenwelzijn.nl
www.wgvozorgenwelzijn.nl
www.zorgselect.nl



Volg ons @WGVZorgWelzijn



Word lid van de groep WGV Zorg en Welzijn



Ontvang het BestuurdersMagazine
www.wgvozorgenwelzijn.nl/bestuurdersmagazine

Meer weten?

Bekijk ons uitgebreide jaarverslag 2017 op www.wgvozorgenwelzijn.nl/publicaties

Leden



- Aangesloten organisaties: **137**
- Nieuwe leden: **15**
- Medewerkers bij leden: **88.000**

Regionale Actieplannen Aanpak Tekorten

De sector zorg en welzijn staat voor een flinke uitdaging: er komen grote personeelstekorten aan.

Dit vraagt om gezamenlijke actie. Hiervoor zijn 4

Regionale Actieplannen

Aanpak Tekorten (RAAT) opgesteld.



6 actielijnen:

1. Instroom- en opleidingscapaciteit verhogen
2. Studie- en beroepskeuze van jongeren en werkzoekenden positief beïnvloeden
3. Opleidings- en sectorrendement verhogen
4. Opleidingsmogelijkheden vergroten en vernieuwen
5. Aantrekkelijke werkomgeving bieden en potentieel beter benutten
6. Innovatieve oplossingen bedenken

Volgers op social media



Mantel ziektekosten

91 deelnemende leden **40.000** verzekerden

Afronding Sectorplannen Zorg



8.090
scholings-
trajecten



9 miljoen
subsidie



100%
subsidie-
realisatie

Start SectorplanPlus

- Looptijd: **2017 - 2021**
- Landelijk beschikbaar subsidiebedrag: **320 miljoen**
- Aandeel werkgebied WGV Zorg en Welzijn: **35 miljoen**
- Toegekend eerste tijdvak werkgebied WGV Zorg en Welzijn: **8,6 miljoen**

Arbeidsmarkt in beeld

Voor up-to-date arbeidsmarktinformatie van de sector zorg en welzijn voor Oost-Nederland is wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl gelanceerd.

Op 'Arbeidsmarkt in beeld' zijn interactieve grafieken per regio en branche te vinden en er kan gebenchmark worden. Daarnaast worden er short- en longreads gepubliceerd.



Week van Zorg en Welzijn

Deelnemers



80 zorg- en
welzijns-
instellingen

Locaties



250 geopend

Huis-aan-huis-krant



edities: **4**
oplage: **719.000**

Sterk in je werk

Project om mensen arbeidsmarktfit te maken. Iedereen die in zorg en welzijn werkt of hiervoor belangstelling heeft, kan zich aanmelden voor gratis loopbaanadvies. Doel is om medewerkers te behouden voor de sector of binnen te halen.



774
deelnemers

ZorgSelect



Vacatures:
4.731



Pagina-
bezoeken:
1,6 miljoen



Gestarte
loopbaan-
trajecten:
119



Gemiddelde
waardering
kandidaten:
8,9

Universitair Innovatie Lab (UIL)

Een multidisciplinaire denktank, waar jonge academici leren, ontwikkelen en onderzoeken, gevoed door vraagstukken van zorg- en welzijnsorganisaties.



- **24** 'UILen'
- **12** doorgestroomd naar een hbo+ functie
- **10** deelnemende lidinstellingen

Conferentie 'De medewerker van de toekomst'

- **270** deelnemers
- **28** workshops

