



KLAAR VOOR DE TOEKOMST!

WENDBAAR AAN HET WERK

Wilt u

- Inzetten op behoud van medewerkers?
- Hun inzetbaarheid vergroten en talenten optimaal benutten?
- Uw ambities rondom goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid waarmaken?

Laat uw organisatie koploper zijn op het gebied van duurzame inzetbaarheid en doe mee aan Wendbaar aan het werk! Dit project bouwt verder op het succes van een eerdere editie en biedt de mogelijkheid om samen met uw medewerkers werk te maken van duurzame inzetbaarheid. U krijgt hierbij deskundige begeleiding. Een ESF-subsidie maakt het bovendien financieel aantrekkelijk.

Waarom?

- De uitstroom van werknemers in zorg en welzijn is groot. Alleen al in Oost-Nederland verlieten in 2018 12.500 medewerkers de zorg. De hoogste tijd om goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid (nog hoger) op de agenda te zetten.
- Duurzaam inzetbare medewerkers zijn vitaal, productief, wendbaar en gemotiveerd. Ze zorgen ervoor dat uw organisatie zich gemakkelijk aanpast aan veranderende omstandigheden.
- Duurzame inzetbaarheid is een belangrijk instrument om medewerkers voor zorg en welzijn te behouden en nieuw talent aan te trekken.

Het eerdere project Wendbaar aan het werk laat zien dat aandacht voor het onderwerp loont.

Hoe werkt het?

Intake, analyse, advies

Het project start met een intake en analyse. Hierdoor weet u waar uw organisatie staat en kunnen de interventies op het gebied van duurzame inzetbaarheid perfect aansluiten bij al lopende activiteiten. De intake en analyse bieden we in twee versies aan: een eenvoudige en een uitgebreide variant. Samen met een gespecialiseerd adviseur kunt u uw ideeën en behoeften bespreken en maakt u een projectplan op maat. Hierdoor kunnen zowel startende als 'gevorderde' organisaties deelnemen.

Uitvoering

Wilt u begeleiding bij het opstellen van een visie rondom duurzame inzetbaarheid? Of meteen aan de slag met interventies die de duurzame inzetbaarheid verbeteren? Interventies gericht op de organisatie, op team- of werknemersniveau, of een combinatie ervan? De keuze is aan u. Gedurende de looptijd van het project kunt u maximaal drie ontwikkelvouchers aanvragen. Iedere voucher vertegenwoordigt een waarde van 50 adviesuren.

Kennisdeling en evaluatie

Samen met projectleiders en externe adviseurs delen we kennis en ervaringen tijdens het project. Zo leert u van elkaar en zorgen we er mede voor dat de opgedane kennis wordt gedeeld. We sluiten het project met alle deelnemende organisaties (ook uit andere regio's) af met een inspirerende slotbijeenkomst.

Stappen

- kennismaking
- verwachtingen afstemmen
- nulmeting
- behoeften in kaart
- projectplan

Interventies op 3 niveaus:

- organisatie
- team
- medewerker

- kennisdeling
- nameting
- resultaten vergelijken (andere regio's en branches)
- slotbijeenkomst

Aan welke interventies kunt u denken?

Organisatie

- Training leiderschapsstijl: hoe duurzame inzetbaarheid van medewerkers mogelijk maken?
- Coaching duurzame leiderschapsrol: hoe duurzame leiderschapsrol vervullen?
- Visiebijeenkomsten: beleidsplan duurzame inzetbaarheid ontwikkelen.

Team

- Teamontwikkelingssessies: hoe als team 'zelfstandig' invulling geven aan duurzame inzetbaarheid?
- Teamcoaching: hoe naar verbeterde inzetbaarheid als team? (knelpunten signaleren).
- Teambijeenkomsten: inzicht verwerven en concrete acties bepalen.

Medewerkers

- Zelfscan duurzame inzetbaarheid: geeft inzicht en helpt bij vervolgacties.
- Gesprekken met inzetbaarheidscoach: samen op zoek naar mogelijkheden voor ontwikkeling.
- Training zelfleiderschap: eigen regie ontwikkelen op duurzame inzetbaarheid.

Uitgangspunten

Op maat

Ondersteuning wordt afgestemd op het stadium waarin uw organisatie zich bevindt op het gebied van duurzame inzetbaarheid, de bedrijfscultuur en omstandigheden. U bepaalt zelf de aard, duur en omvang van activiteiten.

Breed draagvlak

Doordat interventies kunnen plaatsvinden op 3 niveaus (organisatie, team en medewerker) kan een cultuur worden gecreëerd waarin medewerkers mogen werken aan hun duurzame inzetbaarheid en ontstaat een breed draagvlak (bottom-up én top-down).

Flexibel

Binnen de looptijd van het project (tot 25 juni 2021) kunt u verschillende interventies inzetten. Iedere organisatie kan maximaal 3 ontwikkelvouchers inzetten. U behoudt optimale keuzevrijheid.

Samen

Externe adviseurs, projectleiders vanuit de begeleidende én deelnemende organisaties hebben intensief contact met elkaar. Tijdens intervisiesessies delen we onder meer kennis, *best en bad practices* en (eind)resultaten. Er ontstaat een lerend netwerk, ondersteund door een digitaal platform.

Doet u mee?

In Gelderland en Overijssel is ruimte voor 35 organisaties. Het project loopt tot 25 juni 2021 en wordt medegefinancierd met bijdragen vanuit het Europees Sociaal Fonds en de werkgeversverenigingen.

Eigen bijdrage

Voor deelname aan Wendbaar aan het werk geldt een eigen bijdrage. U ontvangt 50% vergoeding van de kosten. De btw is niet subsidiabel, deze komt volledig ten laste van uw organisatie. Na aftrek van de subsidie zijn de totale kosten voor uw organisatie €11.500,- inclusief btw. De exacte kosten zijn afhankelijk van de verschillende keuzes die u maakt in de analyse fase en het aantal ontwikkelvouchers dat u inzet. Het bovengenoemde bedrag gaat uit van het inzetten van 3 ontwikkelvouchers.

Meer weten?

Voor informatie en aanmelding neemt u contact op met Marloes Damhuis.

E-mail m.damhuis@wgvzorgenwelzijn.nl
Telefoon 088 255 66 50 of 06 51 93 56 71

Wendbaar aan het werk Plus is een gezamenlijk initiatief van vakbond CNV en de werkgeversverenigingen Transvorm, Zorg aan Zet, WGV Zorg en Welzijn en WZW.



WGV Zorg en Welzijn

