

BEGELEIDERS (FLEXPOOL)



Type	Werkplein
Organisatie	Ambiq
Locatie	Ambiq, locaties volwassenenzorg
Werkveld	Gehandicaptenzorg
Opleidingsniveau	Mbo+
Arbeidstijd	Oproepkracht
Arbeidsovereenkomst	Bepaalde tijd
CAO	Gehandicaptenzorg
Informatie verkrijgen bij	Mevrouw M. Noordink, clustermanager, tel.: 088 - 777 60 00. Meer informatie over Ambiq vindt u via www.ambiq.nl
Functie(s)	Begeleider niveau 3 Begeleider niveau 4 Begeleider niveau 6 Pedagogisch medewerker
Publicatiedatum	02-06-2021
Ingangsdatum	Zo spoedig mogelijk
Reageer voor	01-09-2021
Nummer	64336

Over de locatie

Ambiq, locaties volwassenenzorg

Functieomschrijving

De zorg en begeleiding van Ambiq Volwassenenzorg richt zich op wonen en werken voor (jong)volwassenen met een licht verstandelijke beperking en/of bijkomende gedrags- of psychiatrische problematiek. Dit gebeurt in kleinschalige woonvormen, vaak in de buitengebieden, met de mogelijkheid van dagbesteding op het eigen terrein. De dagbesteding is specifiek arbeidsmatig van opzet. Deze zorg en begeleiding hebben als doel om stabilisatie van de bewoner in zijn omgeving tot stand te brengen en het gevoel van eigenwaarde te vergroten. De uitgangspunten daarbij zijn dat: de bewoner prettig woont; een zinvolle dagbesteding heeft; zich gestimuleerd weet om eigen en adequate keuzes te maken.

Het betreft een vacature voor de locaties volwassenenzorg in de regio Twente/Achterhoek. De leeftijd van de bewoners is gevarieerd, vanaf 18 jaar.

Wij vinden het belangrijk om naast de bewoner te staan en vanuit de samenwerking te komen tot een goede dag en keuzes die passend zijn bij de bewoner.

Functie eisen

- U beschikt over een beroepsgericht Hbo-diploma (Sph, Hbo-V, Hbo Pedagogiek), danwel een afgeronde Mbo Spw/Saw-4 opleiding met enige jaren ervaring;
- Ervaring met zorg en begeleiding van mensen met verstandelijke beperking en (ernstige) gedragsproblematiek (LVG, SGLVG) in combinatie met psychiatrische- en verslavingsproblematiek;
- Ervaring met het schrijven van en werken met beleidsprocessen voor de bewoners;
- Creatief;
- Past U uw begeleidingsstijl aan aan de individuele behoeften van de bewoners;
- Reflecteren op eigen handelen;

- Overleggen en communiceren met collega's;
- Positief.

Inschaling

Wat je krijgt

Aandacht voor jou

We vinden het belangrijk dat jij het beste uit jezelf kunt halen. Je ontwikkeling heb je zelf in de hand. We bieden een doorlopend scholingsprogramma op het gebied van LVB-kennis, BHV, oplossingsgericht en systeemgericht werken en weerbaarheid en bejegening.

Medewerkers kunnen zich bij Ambiq ontwikkelen door onder andere ons online opleidingsplatform WIJZER - online leren. Het online leerplatform bevat cursussen, trainingen, podcasts en webinars op allerlei interessante vakgebieden. Denk aan LVB, de Wet zorg en dwang, maar ook gespreks- en schrijfvaardigheden en kritisch denken.

Ambiq heeft aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een eindejaarsuitkering, werkkostenregelingen en een aantrekkelijk scholingsaanbod.

Een warm welkom

Nieuwe collega's krijgen een warm welkom, zodat jij je zo goed en zo snel mogelijk bij ons thuis voelt. We hebben een digitale inwerkpagina en je krijgt een inwerkprogramma op maat.

Arbeidsovereenkomst

Wij zoeken collega's op oproepbasis (0 uren contract) en met verschillende uren contracten voor de komende periode.

De CAO Gehandicaptenzorg is van toepassing.

Als professional word je ingeschaald in schaal 40.

Bijzonderheden

Ambiq is specialist op het gebied van licht verstandelijke beperkingen (LVB) en bijkomende gedragsproblematiek voor kinderen en (jong)volwassenen. We bieden een compleet pakket aan zorg- en behandelvormen aan, waardoor een cliënt antwoord op bijna alle hulpvragen aangeboden kan worden in hun nabije omgeving.

Wij hebben vier expertthema's: agressie, hechting, seksualiteit en trauma.

Een referentiecheck en het kunnen overhandigen van een VOG is onderdeel van de procedure.

Wil je meer weten?

Om een beeld te krijgen van de type groepen kun je het volgende filmpje bekijken:

Ambiq heeft in 2021 het [World class Work place keurmerk](#) mogen ontvangen! Dit laat zien dat wij bovengemiddeld scoren op goed werkgeverschap en we proberen dit te behouden door in gesprek te gaan met medewerkers.