



Strategisch leren Leer- en ontwikkelbeleid

De sector zorg en welzijn is dynamisch. Veranderingen volgen elkaar snel op en de kennis en bekwaamheid van de professional moet hierop continu worden aangepast. Dit vraagt om een duurzaam leer- en ontwikkelbeleid met als uitgangspunt altijd voldoende kundige en bekwame zorg- en welzijnsprofessionals. Met de Expeditie Strategisch Leren besteden we aandacht aan de brug tussen de eisen die aan de zorg worden gesteld en hoe de zorg- en welzijnsprofessionals daaraan kunnen blijven voldoen. Waar mogelijk wordt de regie in het werkveld bij de professionals gelegd.

Ga mee op expeditie

De Expeditie Strategisch Leren is bedoeld voor HR(D)-professionals, zorgmanagers, praktijkopleiders, leermanagers en directie in de zorg. Tijdens de expeditie nodigen wij u uit om te onderzoeken wat het belang is van strategisch leren en ontwikkelen in combinatie met de toegevoegde waarde van het mensgericht organiseren van leren. We kijken vanuit verschillende abstracties naar strategisch leren. Vanuit microniveau: het belang van de cliënt, de professional en het team en vanuit macroniveau: de organisatie, de regio en landelijk. Met de inzichten en de nieuwe contacten die u tijdens deze expeditie opdoet, helpen we u op weg om uw eigen leergerichte aanpak te ontwikkelen die mensen raakt.

Binnen de onderwijs- en opleidingskunde zijn in de afgelopen jaren leermodellen ontwikkeld die zorgorganisaties helpen om de vele ontwikkelingen binnen zorg en welzijn en in de eigen organisatie op mensgerichte wijze te verbinden met leren en ontwikkelen binnen een organisatie. Van daaruit kunnen we doelgerichte leer- en presteervraagstukken in kaart brengen om vervolgens tot een strategisch leerbeleid en praktisch hanteerbare leerplannen te komen. Wij helpen u graag de kloof te dichten tussen het formele opleiden en leren naar een meer eigentijdse en toekomstbestendige aanpak.

Vernieuwende inzichten

Het doel van de expeditie is dat deelnemers na afloop in staat zijn om voor hun eigen organisatie toekomstgerichte leerplannen te ontwerpen en realiseren. Wij bieden de expeditie aan binnen een digitale leeromgeving. U krijgt vernieuwende inzichten in het HR-vakgebied en begeleiding in het verzamelen van bouwstenen voor een strategisch leerbeleid.

Goed om te weten

- Voorafgaand aan de expeditie vindt een digitale intake plaats.
- Voor iedere deelnemende organisatie is er voor 1 deelnemer en 4 ambassadeurs voor de duur van 1 jaar toegang tot de E-academy.
- Er is een contactdag (dagdeel) en er zijn 2 webinars (30-60 minuten).
- Er is voor iedere deelnemer 2 uur coaching op afstand mogelijk.
- U krijgt een gedragsstijltest (MapsTell) aangeboden waarbij u inzicht krijgt in de persoonlijke voorkeuren in relatie tot de uitkomsten van deze expeditie.

Meld u aan

Deelnemen aan de expeditie betekent ervaren wat anders kijken, anders denken en anders doen zoal teweeg kan brengen. Meedoen? Meld u nu aan op www.wgvzorgenwelzijn.nl/leer-en-ontwikkelhuis. Op deze pagina vindt u ook een voorproefje van de leergang.

De E-academy Expeditie Strategisch Leren is beschikbaar vanaf **1 oktober 2018**. Doordat het een online opleiding is, kunt u op elk gewenst moment starten. Deelnemers worden begeleid door themaleiders Theo van den Bos en Jan Hendriks. De kosten voor leden van WGV Zorg en Welzijn en onderwijsinstellingen bedragen €1000,- per organisatie. Dit bedrag is voor 1 deelnemer en maximaal 4 ambassadeurs. Niet-leden profiteren niet van de verlaagde tarieven, voor hen is er een aangepaste prijs.

Meer informatie

Neem contact op via info@wgvzorgenwelzijn.nl of telefonisch via 088 255 6650.

Dieper gaan?

Het is ook mogelijk om tegen meerprijs extra ondersteuning te vragen. De ondersteuning kan bestaan uit coaching of een bijeenkomst waarbij u samen met andere geïnteresseerden maatwerk-begeleiding ontvangt.

De E-academy Strategisch Leren is onderdeel van het Leer- & Ontwikkelhuis van WGV Zorg en Welzijn en wordt uitgevoerd in samenwerking met HR2025.

